

Personalmanager/-in mit Lohn und Gehalt, DATEV, SAP HCM, Projektmanagement und Business English

inkl. Xpert Business-, EBCL-, TOEIC- und SAP®-Anwenderzertifikat

Diese Weiterbildung qualifiziert Sie zum/zur Personalmanager und lehrt Sie den optimalen Umgang mit den gängigen

Branchensoftwarelösungen: DATEV und dem SAP-Modul HCM.

Außerdem erlangen Sie Kenntnisse für erfolgreiches Projektmanagement und erlernen Business English. Ihr neu erworbenes Wissen lassen Sie Ihr Wissen mit Xpert Business-, EBCL-, TOEIC- und dem SAP®-Anwenderzertifikat bestätigen und sichern sich so einen großen „Wettbewerbsvorteil“.

Mit diesen Kenntnissen sind Sie Ansprechpartner für Kollegen und Mitarbeiter im Unternehmen und können erfolgreiche Projekte managen und das auch auf Englisch!

Kursinhalte

Personalsachbearbeiter/-in mit Lohn und Gehalt, DATEV inkl. Xpert Business-Zertifikat

Umgang mit digitalen Lern- und Arbeitstechniken

- Lernfaktoren für ein lebenslanges Lernen
- Lernmethoden und Lernstrategien
- Einführung in Online-Lernformate

Grundlagen der Personalwirtschaft

- Rechtliche Aspekte der Personalsachbearbeitung
- Personalsachbearbeitung und Schutz personenbezogener Daten
- Personalplanung
- Personalbeschaffung
- Personalentwicklung und Personalführung

MS-Office Anwendungen in der Personalwirtschaft

- Berechnen und Dokumentieren von Arbeits- und Abwesenheitszeiten
- Erstellen und Auswerten von Personalstatistiken
- Schriftverkehr im Personalwesen bei Auswahlverfahren und

NÄCHSTER TERMIN

07.06.21 - 15.02.22

Mo - Fr: 8:15 - 15:15 Uhr

DAUER

9 Monate

ABSCHLÜSSE/ZERTIFIKATE

- SAP®-Anwenderzertifikat Human Capital Management – Personaladministration
- SAP®-Anwenderzertifikat (Foundation Level)
- Sprachzertifikat TOEIC® (Test of English for International Communication)
- Teilzertifikat EBC*L
- Xpert Business-Zertifikat
- Zertifikat der Comhard GmbH

FÖRDERMÖGLICHKEITEN

- Arbeitsagenturen und Jobcenter mit Bildungsgutschein
- Berufsförderungsdienst der Bundeswehr
- Berufsgenossenschaften
- Rententräger
- Selbstzahler

MASSNAHMENUMMER

- 962-733-2020

Einstellungen

- Mitwirkung beim Erstellen von Abmahnungen, Kündigungsschreiben und Arbeitszeugnissen

Lohn und Gehalt 1 – Grundlagen Lohn und Gehalt

- Grundlegende Kenntnisse der Lohn- und Gehaltsabrechnung,
- Bruttoentgeltermittlung,
- Manuelle Berechnung von gesetzlichen Abzugsbeträgen,
- Lohnkontenführung,
- Meldewesen

Lohn und Gehalt 3 – Lohn und Gehalt mit DATEV Lohn und Gehalt comfort

- Anlage von Firmenstammdaten
- Erstellung von Gehaltsabrechnungen mittels DATEV
- Ausdruck von Monats- und Jahresmeldungen

Jobbörse und Bewerbung

- Erstellung arbeitsmarktkonformer und aktueller Bewerbungsunterlagen
- Stellenrecherche mit verschiedenen Jobportalen
- Kommunikation im Bewerbungsprozess

SAP-Anwender Personalwirtschaft mit Zusatzqualifikation Finanzbuchhaltung inkl. SAP®-Anwenderzertifikat

SAP01 – Der Überblick

- Einblick in die Unternehmenshistorie
- Lösungen und Komponenten SAP® ERP
- Allgemeine Funktionen und Navigation
- Hilfefunktionen
- Personalisierung der Benutzeroberfläche
- Organisationseinheiten, Stammdaten, Transaktionen
- Überblick über Geschäftsprozesse

Prüfungsvorbereitung inkl. SAP®-Anwenderzertifizierung Foundation Level

- Übungen, Zertifizierungsvorbereitung und SAP®-Anwenderzertifizierung Foundation Level – System Handling

HR050 Geschäftsprozesse im Human Capital Management

- Navigation
- Grundlagen von SAP Human Capital Management
- Strukturen im Human Capital Management
- Personaladministration
- SAP E-Recruiting
- Arbeitgeberleistungen
- Zeitwirtschaft
- Einführung in die Personalabrechnung
- Personalentwicklung
- HR Renewal
- SAP Learning and Development
- Unternehmensvergütungsmanagement
- SuccessFactors
- Endbenutzer-Self-Services
- Analysen

AC010 – Geschäftsprozesse im Financial Accounting

- Navigation im System und Überblick über das Finanzwesen in SAP
- Hauptbuchhaltung
- Kreditorenbuchhaltung
- Debitorenbuchhaltung
- Anlagenbuchhaltung
- Bankenbuchhaltung
- Abschlussbuchhaltung

HR110 Geschäftsprozesse Personalabrechnung

- Abrechnungsübersicht
- Abrechnungsdaten
- Abrechnungselemente
- Abrechnungsverlauf
- Abrechnungsreports
- Abrechnungsergebnisse buchen
- Überweisungen und Scheckvorbereitung
- Prozessmodell
- SuccessFactors Employee Central Payroll

HR505 Organisationsmanagement

- Organisationsmanagement: Strukturen
- Organisationsmanagement: Konzepte
- Organisation und Besetzung: Framework
- Expertenmodus im Organisationsmanagement
- Einfache Pflege im Organisationsmanagement
- Allgemeine Strukturen und Matrixorganisationen

- Integration im Organisationsmanagement
- Self-Service im Organisationsmanagement
- Hierarchieframework im Organisationsmanagement
- Auswertungen und Reports

HR580 Analytics und Reporting in HCM

- Reporting im Human Capital Management
- Manager Self Services
- SAP-Standardreports
- Logische Datenbanken und InfoSets
- Ad-hoc-Query
- SAP-Query
- Abrechnungs- und Zeitwirtschaftsinfortypen
- Analytisches Reporting für HCM

Zertifizierungsvorbereitung inkl. SAP®-Anwenderzertifizierung Human Capital Management-Personaladministration

- Projektarbeit, Übungsfälle, Zertifizierungsvorbereitung und SAP®-Anwenderzertifizierung Human Capital Management-Personaladministration

Projektmanagement und Business English inkl. EBCL- und TOEIC-Zertifikat

Projektmanagement: Einführung und Grundlagen

- Grundlagen des Projektmanagements
- Projektplanung und -instrumente
- Erstellen eines Business-Case
- Business Case: Fachpraktische Projektarbeit – Kick Off

Projektbezogenes Englisch inkl. TOEIC-Prüfung

- Grammatik und Wortschatz
- Sprechen & Schreiben
- Business Case: Fachpraktische Projektarbeit

Kommunikation – Kooperation – Teamarbeit

- Kommunikation im Projekt
- Teamentwicklung und -führung
- Business Case: Fachpraktische Projektarbeit

Methoden des agilen Projektmanagements

- Grundlagen
- Business Case: Fachpraktische Projektarbeit

Projektcontrolling und -marketing

- Projektcontrolling
- Projektmarketing
- Business Case: Fachpraktische Projektarbeit

Projektabschluss inkl. EBCL-Projektmanagement

- Projektabschluss
- Prüfungsvorbereitung inkl. Prüfung
- Business Case: Abschlusspräsentation

Ihre Vorteile

Weiterbildung bei Comhard – gute Bedingungen für Ihren Lernerfolg:

- praxisorientierter Präsenzunterricht
- modern ausgestattete Unterrichtsräume
- Erwerb von international anerkannten Zertifikaten
- unser Zusatzangebot: Jobcoaching – 3 Stunden kostenfrei

Der Unterricht findet in hybrider Form statt, d. h. digitale Unterrichtsmethoden werden mit dem Präsenzunterricht kombiniert. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden täglich in zwei Kleingruppen (montags – freitags) vier Unterrichtsstunden in Präsenzform und vier Unterrichtsstunden online im Home-Learning arbeiten.

Zielgruppen

- Interessierte mit kaufmännischer Ausbildung oder entsprechender Berufserfahrung
- Berufserfahrene ohne SAP-Kenntnisse
- kaufmännisch Interessierte
- Absolventen ohne kaufmännische Qualifikation
- Studierende mit oder ohne Abschluss
- Wiedereinsteiger
- Quereinsteiger

Zugangsvoraussetzung

Grundlegende Kenntnisse der betriebswirtschaftlichen Abläufe in einem Unternehmen, grundlegende PC-Kenntnisse und gute Deutschkenntnisse sollten Sie mitbringen.

Einsatzmöglichkeiten

Personalmanager mit SAP Kenntnissen sind gefragte Spezialisten: Fachkräfte aus dem Bereich Lohn & Gehalt sind sowohl bei großen als auch mittelständischen Unternehmen in Industrie, Handel und im Dienstleistungssektor nachgefragt. Als SAP-Anwender haben Sie zudem tiefgreifende SAP-Systemkenntnisse und verbessern so Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zusätzlich.

Wir beraten Sie gern!

Comhard GmbH

Möllendorffstr. 52 | 10367 Berlin

petra.haensel@comhard.de

030 55096-300

gabriele.rosenthal@comhard.de

030 55096-302